

CABINET



N° 0023 MINETE/CAB/CGPP

Abidjan, le 09 FEV 2026

NOTE D'INFORMATION

/-))

l'ensemble du Personnel

Objet : Avis à manifestation d'intérêt : Recrutement du personnel clé de l'Unité de Gestion du Projet Net-Zéro Nature-Positive (NZNP).

Le Ministre de l'Environnement et de la Transition Ecologique porte à la connaissance de tout le personnel, un avis à manifestation d'intérêt pour les postes suivants :

- un(e) Coordonnateur(trice) du Projet ;
- un(e) Responsable de Suivi-Évaluation ;
- un(e) Responsable Sauvegarde Environnementale, Sociale et Genre ;
- trois (03) Agents de terrain régionaux ;
- un(e) Responsable de la Gestion des Connaissances et de la Communication ;
- un(e) Assistant(e) Administratif(ve) et Financier(ière).

Les critères de candidatures auxdits postes ainsi que les délais de dépôt des dossiers peuvent être consultés dans les termes de références joints à la présente note.

P/Le Ministre et par Délégation
Le Directeur de Cabinet

Pièce jointe : Termes de référence.



Parfait KOUADIO
Préfet Hors Grade



MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT
ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

« PROGRAMME INTÈGRE NET-ZERO NATURE-POSITIVE EN CÔTE D'IVOIRE. »

Agence de mise en œuvre :

Programme National Changements Climatiques (PNCC)

AVIS D'APPEL À CANDIDATURE

RECRUTEMENT DE TROIS (03) AGENTS DE TERRAIN RÉGIONAUX DU PROJET

TERMES DE RÉFÉRENCES

@ Février_2026

AK

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

En 50 ans, la Côte d'Ivoire a perdu 90% de sa forêt naturelle, en raison d'une croissance incontrôlée des terres agricoles et l'usage de pratiques de production non durables. Le pays connaît une tension entre ses performances économiques actuelles et ses besoins de conservation de l'environnement. D'une part, l'agriculture et la foresterie représentent 66% de ses exportations, 27% de son PIB et plus de 50% de l'emploi de la main-d'œuvre ; ces résultats sont le produit de la déforestation, qui est principalement attribuée à la production de matières premières telles que le cacao, le caoutchouc, l'huile de palme et la noix de cajou. D'autre part, la déforestation généralisée affecte l'accès sécurisé à l'eau, provoque une perte de biodiversité, contribue aux émissions de GES et diminue la sécurité alimentaire, ce qui a un effet décisif sur l'économie et la qualité de vie. La mise en œuvre prochaine de la directive européenne sur la déforestation zéro est à la fois un défi pour l'économie ivoirienne et une grande opportunité de transition vers des pratiques intégrées Net-Zéro Nature-Positive (NZNP).

Dans ce contexte, l'objectif du Programme intégré Net-Zéro Nature-Positive de la Côte d'Ivoire est d'aider le pays à intégrer les stratégies d'atténuation du changement climatique et de conservation de la nature dans sa stratégie de développement, afin de faciliter une transition vers une trajectoire zéro émission nette et nature-positive dans le secteur de l'Agriculture, la Foresterie et Autres Affectations des Terres (AFAT).

Le projet sera mis en œuvre dans trois (3) districts (Denguélé, Montagne, Vallée Bandama) et sept (05) régions (Haut- Sassandra, Nawa, La Mé, Gontougo et Bagoué) du pays en vue de faire face aux risques environnementaux qui impactent ces districts et régions comprenant la dégradation des terres ainsi que la perte de biodiversité aggravée par le changement climatique et la déforestation liée à la production de cacao et de noix de cajou.

Le Gouvernement ivoirien, à travers le Ministère de l'Environnement et de la Transition Ecologique (MINETE) avec le soutien du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) bénéficie d'un financement du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) pour la mise en œuvre du Programme intégré Net-Zéro Nature-Positive de la Côte d'Ivoire, approuvé par le Conseil du Fonds Environnemental Mondial (FEM) le 22 janvier 2025.

« Le projet sera exécuté par l'unité de gestion du projet qui sera implantée au sein du Programme National de Lutte contre les Changements Climatiques du Ministère de l'Environnement et de la Transition Ecologique (MINETE), qui est le Partenaire de Mise en Œuvre (PMO) de ce projet.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet, le MINETE en étroite collaboration avec le PNUD entend recruter par cet appel à candidature l'Unité de Gestion du projet (UGP).

Les présents termes de référence se rapportent au recrutement de trois (03) agents de terrain régionaux du Projet.

II. MISSIONS ET RESPONSABILITÉS DES AGENTS DE TERRAIN REGIONAUX

Les agents de terrain régionaux sont chargés de la mise en œuvre opérationnelle des activités du projet au niveau régional. Ils agissent comme interface entre l'unité de coordination national et les acteurs locaux (administrations déconcentrées, collectivités, ONG, communautés, bénéficiaires).

Les principales responsabilités et missions des trois (03) agents de terrain régionaux sont les suivantes :

- La liaison et promouvoir le dialogue dans les mécanismes de coordination en place entre les parties prenantes nationales, infranationales et locales ;
 - Soutenir les acteurs institutionnels techniques et les communautés dans la mise en œuvre des solutions NZNP ;
 - Fournir une assistance technique et renforcer les capacités des parties prenantes locales dans l'application du NZNP ;
 - Rendre compte au gestionnaire de projet de l'état d'avancement du projet au moyen de rapports mensuels réguliers.
 - Les rapports doivent contenir des évaluations de l'avancement des activités de mise en œuvre, y compris les raisons des retards, le cas échéant, et des recommandations sur les améliorations nécessaires ;
 - Soutenir le gestionnaire de projet dans l'élaboration et la mise en œuvre d'un système complet de suivi et d'établissement de rapports ;
 - Soutenir la préparation de plans de travail et de budgets annuels détaillés pour approbation par le COPS ;
 - Contribuer aux rapports de gestion et aux rapports techniques, ainsi qu'à d'autres documents décrits dans le plan de suivi et d'évaluation pour l'ensemble du projet ;
 - Promouvoir un dialogue multipartite ainsi que des activités tenant compte de la dimension de genre et résilientes au changement climatique ;
- Promouvoir la participation des communautés locales aux activités du projet et la transmission des connaissances nationales ;
- Participer à l'élaboration des 8 plans d'investissement locaux, en soutenant le consultant international ;
 - Participer à la mise en œuvre du programme de formation sur le NZNP et de la stratégie de sensibilisation adressée aux IFD/IF ;
 - Soutenir la mise en place d'incubateurs de projets et d'une plateforme d'investissement pour les projets incubés au niveau local ;

- Identifier les partenaires potentiels dans la chaîne de valeur de l'agroforesterie qui pourraient participer au PPP, en mettant en œuvre des pratiques agroforestières innovantes ;
- Renforcer les capacités des coopératives et des producteurs afin d'accélérer la mise en œuvre des initiatives d'agroforesterie ;
- Soutenir la réalisation d'évaluations de la gestion participative des parcours, en se concentrant sur la gouvernance existante et la cartographie des parties prenantes ;
- Développer des liens avec des acteurs privés tels que des incubateurs et des institutions de financement dans le secteur des AFOLU.

III. PROFIL DU/DE LA CANDIDAT(E)

Compétences et expertise requises :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 minimum en Sciences sociales, Agriculture, Environnement, Développement rural, Sociologie, Géographie, Gestion de projet ou tout autre domaine pertinent lié aux activités du projet ;
- Avoir au moins 3 années d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets de développement à base communautaire ou régionale ;
- Avoir de l'expérience dans des projets financés par des bailleurs de fonds ;
- Justifier d'une Expérience en animation communautaire, suivi de terrain, collecte de données et rédaction de rapports d'activités ;
- Avoir une bonne connaissance du milieu local, résider dans l'une des zones du projet (Centre-Ouest, Centre-Nord et Est-Nord) et des acteurs régionaux ;
- Conduire des sessions de formation et de sensibilisation ;
- Maîtrise de la collecte et de la saisie des données de terrain (formulaires, tablettes, outils numériques) ;
- Maîtriser des outils numériques de communication (réseaux sociaux, logiciels de conception graphique, systèmes de gestion de contenu web), outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint) ;
- Avoir une bonne connaissance des enjeux de genre, inclusion sociale et développement durable ;
- Disposer d'au moins trois (03) références professionnelles.

IV. LIEU D'AFFECTATION ET DURÉE DE LA MISSION

Les agents de terrain régionaux seront basés à Abidjan au siège de l'Unité de Gestion du Projet, situé dans les locaux du Programme National Changements Climatiques (PNCC), avec des missions régulières dans les zones d'implémentation du Projet (districts du, Denguélé, des

Montagnes, de la Vallée Bandama et les régions du Haut- Sassandra, de la Nawa, de La Mé, du Gontougo et de la Bagoué).

Ils bénéficieront d'un contrat d'une (01) année renouvelable sur la base de sa performance annuelle jusqu'à la fin du Projet (2031). Chaque année, Les agents de terrain régionaux seront soumis à une évaluation de ses performances, effectuée par l'autorité de tutelle (MINETE).

V. MODE DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement en toutes ses étapes sera intégralement assuré par le Cabinet du Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique (MINETE) à travers le Comité de Sélection mis en place. Chaque étape principale sera sanctionnée par un rapport qui sera soumis à la non-objection du PNUD.

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection réalisée sur analyse de dossiers : la présélection sera faite sur la base d'une grille prédéfinie, établie en tenant compte des termes de références. Seuls les candidats dont le dossier aura été présélectionné seront contactés par le Comité de Sélection qui fixera la date de l'entretien ;
- Une phase de sélection finale sous forme d'entretien individuel des candidats présélectionnés.

VI. DOSSIERS DE CANDIDATURES

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une demande de candidature adressée au Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique ;
- Une lettre de motivation adressée au Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique ;
- Un Curriculum Vitae certifié sincère ;
- Une photocopie légalisée du/des diplôme(s) pertinent(s) pour le poste ;
- Les photocopies des attestations pertinentes pour le poste figurant dans le CV (l'original ou une copie certifiée sera demandé au cours du processus de sélection) ;
- Trois (03) références du candidat notamment les coordonnées des anciens employeurs (dont le dernier employeur).

VII. LIEU DE DEPOT ET DATE DE CLOTURE DES CANDIDATURES

Les candidatures doivent être déposées en **trois (03) exemplaires dont un (01) original** à l'adresse mentionnée ci-dessous ou par courriel au plus tard **le mercredi 18 février 2026 à 16 heures 00 minutes (heure locale)**. Les plis doivent porter la mention « *Candidature au poste d'agents de terrain régionaux du Programme Intégré Net Zero Nature Positive de la Côte d'Ivoire* »

À l'attention de Monsieur le « *Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique* » à travers la Coordination Générale des Programmes et Projets sis à Abidjan, Il Plateaux Vallon à côté du Supermarché CASINO, l'adresse électronique : secretariatcgpp@gmail.com. Tel : +225 05 56 12 06 68 / 07 57 51 52 23. Les dossiers incomplets ne seront pas retenus. Seuls(es) les candidats(es) présélectionnés(es) seront contactés(es). Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

VIII. CRITERES D'EVALUATION

Le Comité d'Évaluation s'est basé sur la grille de notation conformément aux dispositions contenues dans l'avis à manifestation d'intérêt. Les critères et la grille de notation se présentent comme suit :

CRITERES D'EVALUATION		
Numéro d'ordre	Désignation du critère	Pondération
1	Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 minimum en : Sciences sociales, Agriculture, Environnement, Développement rural, Sociologie, Géographie, Gestion de projet ou tout autre domaine pertinent lié aux activités du projet ;	10
2	Avoir au moins 3 années d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets de développement à base communautaire ou régionale ;	20
3	Expérience souhaitée dans des projets financés par des bailleurs de fonds ;	20
4	Justifier d'une Expérience en animation communautaire, suivi de terrain, collecte de données et rédaction de rapports d'activités	10
5	Bonne connaissance du milieu local, résider dans l'une des zones du projet (Centre-Ouest, Centre-Nord et Est-Nord) et des acteurs régionaux ;	10
6	Capacité à conduire des sessions de formation et de sensibilisation	5

7	Maîtrise de la collecte et de la saisie des données de terrain (formulaires, tablettes, outils numériques)	5
8	Maîtriser des outils numériques de communication (réseaux sociaux, logiciels de conception graphique, systèmes de gestion de contenu web), outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint)	10
9	Connaissance des enjeux de genre, inclusion sociale et développement durable	5
10	Disposer d'au moins trois (03) références professionnelles	5
TOTAL CRITERES D'EVALUATION		100

VIII. CRITÈRES DE SÉLECTION

Le/la candidat(e) techniquement qualifié(e) ayant obtenu au moins 70 % à l'évaluation sera retenu(e) pour entretien.