

CABINET



N° 0023 MINETE/CAB/CGPP

Abidjan, le 09 FEV 2026

NOTE D'INFORMATION

/-))

l'ensemble du Personnel

Objet : Avis à manifestation d'intérêt : Recrutement du personnel clé de l'Unité de Gestion du Projet Net-Zéro Nature-Positive (NZNP).

Le Ministre de l'Environnement et de la Transition Ecologique porte à la connaissance de tout le personnel, un avis à manifestation d'intérêt pour les postes suivants :

- un(e) Coordonnateur(trice) du Projet ;
- un(e) Responsable de Suivi-Évaluation ;
- un(e) Responsable Sauvegarde Environnementale, Sociale et Genre ;
- trois (03) Agents de terrain régionaux ;
- un(e) Responsable de la Gestion des Connaissances et de la Communication ;
- un(e) Assistant(e) Administratif(ve) et Financier(ière).

Les critères de candidatures auxdits postes ainsi que les délais de dépôt des dossiers peuvent être consultés dans les termes de références joints à la présente note.

P/Le Ministre et par Délégation
Le Directeur de Cabinet

Pièce jointe : Termes de référence.



Parfait KOUADIO
Préfet Hors Grade



MINISTÈRE DE L'ENVIRONNEMENT
ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

« PROGRAMME INTÈGRE NET-ZERO NATURE-POSITIVE EN CÔTE D'IVOIRE ».

Agence de mise en œuvre :

Programme National Changements Climatiques (PNCC)

AVIS D'APPEL À CANDIDATURE

**RECRUTEMENT DU/DE LA RESPONSABLE SUIVI-ÉVALUATION (SSE)
DU PROJET**

TERMES DE REFERENCES

@ Février_2026

AK

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

En 50 ans, la Côte d'Ivoire a perdu 90% de sa forêt naturelle, en raison d'une croissance incontrôlée des terres agricoles et l'usage de pratiques de production non durables. Le pays connaît une tension entre ses performances économiques actuelles et ses besoins de conservation de l'environnement. D'une part, l'agriculture et la foresterie représentent 66% de ses exportations, 27% de son PIB et plus de 50% de l'emploi de la main-d'œuvre ; ces résultats sont le produit de la déforestation, qui est principalement attribuée à la production de matières premières telles que le cacao, le caoutchouc, l'huile de palme et la noix de cajou. D'autre part, la déforestation généralisée affecte l'accès sécurisé à l'eau, provoque une perte de biodiversité, contribue aux émissions de GES et diminue la sécurité alimentaire, ce qui a un effet décisif sur l'économie et la qualité de vie. La mise en œuvre prochaine de la directive européenne sur la déforestation zéro est à la fois un défi pour l'économie ivoirienne et une grande opportunité de transition vers des pratiques intégrées Net-Zero Nature-Positive (NZNP).

Dans ce contexte, l'objectif du Programme intégré Net-Zéro Nature-Positive de la Côte d'Ivoire est d'aider le pays à intégrer les stratégies d'atténuation du changement climatique et de conservation de la nature dans sa stratégie de développement, afin de faciliter une transition vers une trajectoire zéro émission nette et nature-positive dans le secteur de l'Agriculture, la Foresterie et Autres Affectations des Terres (AFAT).

Le projet sera mis en œuvre dans trois (3) districts (Denguélé, Montagne, Vallée Bandama) et sept (05) régions (Haut- Sassandra, Nawa, La Mé, Gontougo et Bagoué) du pays en vue de faire face aux risques environnementaux qui impactent ces districts et régions comprenant la dégradation des terres ainsi que la perte de biodiversité aggravée par le changement climatique et la déforestation liée à la production de cacao et de noix de cajou.

Le Gouvernement ivoirien, à travers le Ministère de l'Environnement et de la Transition Ecologique (MINETE) avec le soutien du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) bénéficie d'un financement du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) pour la mise en œuvre du Programme intégré Net Zéro Nature Positive de la Côte d'Ivoire, approuvé par le Conseil du FEM le 22 janvier 2025.

« Le projet sera exécuté par l'unité de gestion du projet qui sera implantée au sein du Programme National de Lutte contre les Changements Climatiques du Ministère de l'Environnement et de la Transition Ecologique (MINETE), qui est le Partenaire de Mise en Œuvre (PMO) de ce projet.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet, le MINETE entend recruter par cet appel à candidature, l'Unité de Gestion du projet (UGP).

Les présents termes de référence se rapportent au recrutement du/de la Responsable Suivi-Évaluation du projet.

II. MISSION ET RESPONSABILITÉS DU/DE SPÉCIALISTE SUIVI-ÉVALUATION

Le/la Responsable Suivi-Évaluation est placé(e) sous l'autorité du/de la Coordonnateur/trice de l'Unité de Gestion du Projet. Le/la Responsable Suivi-Évaluation travaillera en étroite collaboration avec l'expert(e) en matière de genre et de protection et le (la) responsable de la gestion des connaissances et de la communication sur les aspects du projet relatifs à la gestion des connaissances. Il/elle fera partie de l'UGP conjointe du projet.

Il/elle est chargé(e), à ce titre de :

- Établir un cadre de suivi des performances pour définir des objectifs semestriels afin que le projet atteigne les objectifs définis dans le document de projet à la fin de la phase de mise en œuvre ;
- Mesurer les indicateurs du projet et les indicateurs de base du FEM-8 et du Fonds de Promotion de la Microfinance et de l'Agriculture (FPMA) au moins 1 à 2 fois par an pour évaluer les progrès du projet dans la réalisation des objectifs et l'application d'indicateurs ventilés par sexe ;
- Rendre compte à l'UGP et au CPS des performances du projet conformément aux indicateurs de base du projet, du FEM-8 et du Fonds pour les pays les moins avancés ;
- Fournir des informations sur les indicateurs du projet à utiliser pour rendre compte au FEM Sec sur une base annuelle (par le biais des Rapports d'Information Périodiques (PIR)), à mi-parcours du projet (par le biais du Rapport à Mi-Parcours (RMP)) et à la fin du projet (par le biais de l'évaluation finale).

Rapports

Le (la) titulaire rendra compte au (la) Chef de projet ainsi qu'à l'UGP et au Comité de Pilotage.

III. PROFIL DU/DE LA CANDIDAT(E)

Compétences et expertise requises :

- Être titulaire d'un diplôme d'études minimum BAC +5, Master ou Ingénieur, (ou diplôme équivalent) en Études de Développement, Politiques Publiques, Gestion de l'Environnement ou dans une discipline connexe, avec une spécialisation ou une expérience avérée dans les domaines de la restauration des terres/écosystèmes, de la gestion des ressources naturelles et de l'agriculture durable (avoir une formation complémentaire en suivi et évaluation est un atout) ;

- Une expertise démontrée dans l'intégration des stratégies d'atténuation du changement climatique et de conservation de la nature dans les politiques de développement nationales, notamment dans le contexte de l'Agriculture, la Foresterie et Autres Affectations des Terres (AFAT) ;
- Un minimum de 6 ans d'expérience professionnelle à un poste de responsable technique ou de planification stratégique, avec une implication directe et significative dans le suivi et l'évaluation de l'avancement, des performances et des avantages des programmes et projets ;
- Expérience spécifique dans l'établissement et le suivi d'indicateurs de performance clés (KPIs) et d'indicateurs SMART pour des programmes complexes, y compris l'application d'indicateurs désagrégés par sexe ;
- Expérience souhaitée dans le suivi de projets financés par des bailleurs de fonds internationaux (FEM, PNUD, UE, etc.), incluant la participation à des revues à mi-parcours et/ou des évaluations finales.

Compétences Techniques :

- Très bonne connaissance et expérience pratique de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et de la gestion du cycle de projet, en particulier en ce qui concerne l'approche et les méthodes de Suivi et Évaluation (S&E). Une formation formelle en RBM/PCM est un atout certain ;
- Maîtrise des outils et techniques de S&E, notamment le cadre logique, la conception de systèmes de S&E et l'analyse des données quantitatives et qualitatives ;
- Connaissance et expérience pratique de l'application de l'intégration d'une perspective sexospécifique et de l'approche Nature-Positive dans les projets internationaux ;
- Compréhension approfondie de l'application de la loi, des enjeux liés à la restauration des terres et des écosystèmes, à l'agriculture durable (notamment les chaînes de valeur manioc et anacarde), et à l'adaptation fondée sur les écosystèmes ;
- Compétence avérée dans l'utilisation de logiciels de gestion de données et d'analyse (Excel avancé, SPSS, Stata, R, etc.) pour la production de rapports clairs et concis basés sur des données analysées ;
- Très bon relationnel ;
- Excellentes compétences linguistiques en anglais (écrit, parlé et lu), en français et dans les langues locales.

Aptitudes et valeurs :

- Avoir une bonne capacité de travail en équipe ;

- Avoir un bon sens de l'initiative et d'autonomie ;
- Être flexible et avoir une capacité d'adaptation ;
- Faire preuve d'intégrité et d'éthique professionnelle.

IV. LIEU D'AFFECTATION ET DURÉE DE LA MISSION

Le/la Responsable Suivi-Évaluation sera basé(e) à Abidjan au siège de l'Unité de Gestion du Projet, situé dans les locaux du Programme National Changements Climatiques (PNCC).

Il/elle bénéficiera d'un contrat 36 mois, dont 17 mois pour le suivi et l'évaluation et 19 mois pour les volets 1 à 4, sur la base de sa performance annuelle jusqu'à la fin du Projet (2031). Chaque année, Le/la Responsable Suivi-Évaluation sera soumis(e) à une évaluation de ses performances, effectuée par l'autorité de tutelle (MINETE).

V. MODE DE RECRUTEMENT

Le processus de recrutement en toutes ses étapes sera intégralement assuré par le Cabinet du Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique (MINETE) à travers le Comité de Sélection mis en place. Chaque étape principale sera sanctionnée par un rapport qui sera soumis à la non-objection du PNUD.

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection réalisée sur analyse de dossiers : la présélection sera faite sur la base d'une grille prédéfinie, établie en tenant compte des termes de références. Seuls les candidats dont le dossier aura été présélectionné seront contactés par le Comité de Sélection qui fixera la date de l'entretien ;
- Une phase de sélection finale sous forme d'entretien individuel des candidats présélectionnés.

VI. DOSSIERS DE CANDIDATURES

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une demande de candidature adressée au Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique ;
- Une lettre de motivation adressée au Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique ;
- Un Curriculum Vitae certifié sincère ;
- Une photocopie légalisée du/des diplôme(s) pertinent(s) pour le poste ;

- Les photocopies des attestations pertinentes pour le poste figurant dans le CV (l'original ou une copie certifiée sera demandée au cours du processus de sélection) ;
- Trois (03) références du candidat notamment les coordonnées des anciens employeurs (dont le dernier employeur).

VII. LIEU DE DEPÔT ET DATE DE CLOTURE DES CANDIDATURES

Les candidatures doivent être déposées en **trois (03) exemplaires dont un (01) original** à l'adresse mentionnée ci-dessous ou par courriel au plus tard **le mercredi 18 février 2026 à 16 heures 00 minute (heure locale)**. Les plis doivent porter la mention « *Candidature au poste de Responsable Suivi-évaluation du Programme Intégré Net-Zéro Nature-Positive de la Côte D'Ivoire* ».

À l'attention de Monsieur le « Ministre de l'Environnement et de la Transition Écologique » à travers la Coordination Générale des Programmes et Projets sis à Abidjan, II Plateaux Vallon à côté du Supermarché CASINO, l'adresse électronique : secretariatcgpp@gmail.com. Tel : +225 05 56 12 06 68 / 07 57 51 52 23. Les dossiers incomplets ne seront pas retenus. Seuls(es) les candidats(es) présélectionnés(es) seront contactés(es). Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

VIII. CRITERES D'EVALUATION

Le Comité d'Évaluation s'est basé sur la grille de notation conformément aux dispositions contenues dans l'avis à manifestation d'intérêt. Les critères et la grille de notation se présentent comme suit :

CRITERES D'EVALUATION		
Numéro d'ordre	Désignation du critère	Pondération
1	Être titulaire d'un diplôme d'études minimum BAC +5, Master ou Ingénieur, (ou diplôme équivalent) en Études de Développement, Politiques Publiques, Gestion de l'Environnement ou dans une discipline connexe, avec une spécialisation ou une expérience avérée dans les domaines de la restauration des terres/écosystèmes, de la gestion des ressources naturelles et de l'agriculture durable (avoir une formation complémentaire en suivi et évaluation est un atout) ;	10
2	Justifier d'une expertise démontrée dans l'intégration des stratégies d'atténuation du changement climatique et de conservation de la nature dans les politiques de développement nationales.	10
3	Justifier d'un minimum de six (06) ans d'expérience professionnelle à un poste de responsable technique ou de planification stratégique.	10

4	Justifier d'une expérience spécifique dans l'établissement et le suivi d'indicateurs de performance clés (KPIs) et d'indicateurs SMART pour des programmes complexes, y compris l'application d'indicateurs désagrégés par sexe.	15
5	Justifier d'une expérience dans le suivi de projets financés par des bailleurs de fonds internationaux (FEM, PNUD, UE, etc.), incluant la participation à des revues à mi-parcours et/ou des évaluations finales.	10
6	Avoir une très bonne connaissance et expérience pratique de la Gestion Axée sur les Résultats (GAR) et de la gestion du cycle de projet, en particulier en ce qui concerne l'approche et les méthodes de Suivi et Évaluation (S&E). Une formation formelle en RBM/PCM est un atout certain.	10
7	Avoir la maîtrise des outils et techniques de S&E, notamment le cadre logique, la conception de systèmes de S&E et l'analyse des données quantitatives et qualitatives.	10
8	Disposer de connaissances et d'expérience pratique de l'application de l'intégration d'une perspective sexospécifique et de l'approche Nature-Positive dans les projets internationaux.	5
9	Disposer d'une compréhension approfondie de l'application de la loi, des enjeux liés à la restauration des terres et des écosystèmes, à l'agriculture durable (notamment les chaînes de valeur manioc et anacarde), et à l'adaptation fondée sur les écosystèmes.	5
10	Disposer de compétence dans l'utilisation de logiciels de gestion de données et d'analyse (Excel avancé, SPSS, Stata, R, etc.)	5
11	Faire preuve d'un excellent relationnel, d'une bonne capacité de travail en équipe, d'une capacité d'adaptation, d'initiative et d'autonomie, d'intégrité et d'éthique professionnelle.	5
12	Disposer de compétences linguistiques en anglais (écrit, parlé et lu), en français et dans les langues locales.	5
TOTAL CRITERES D'EVALUATION		100

VIII. CRITÈRES DE SÉLECTION

Le/la candidat(e) techniquement qualifié(e) ayant obtenu au moins 70 % à l'évaluation sera retenu(e) pour entretien.